FORMACIÓN DUAL UNIVERSITARIA

INNOVACIÓN EDUCATIVA

15 años

Formando profesionales de éxito para Colombia
de talla Internacional

unab Universidad Autónoma de Bucaramanga

DUAL

DHLA Duale Hochschule Latinoamérica

Universidad AUTÓNOMA de Occidente

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD
Vigilada MinEducación

FORMACIÓN DUAL UNIVERSITARIA

INNOVACIÓN EDUCATIVA

15 años

Formando Profesionales de éxito para Colombia
de talla Internacional

Fuente imágenes:
-Archivo Programa Administración de empresas
Formación Dual Universitaria UNAB
-Universidad Autónoma de Occidente

Diseñado por Luisa F. Vega

Imprenta: Noviembre de 2019

CRÉDITOS

Thorsten Kötschau -Presidente Ejecutivo Cámara de Industria y Comercio Colombo Alemana

Juan Camilo Montoya Bozzi – Rector Universidad Autónoma de Bucaramanga – UNAB

Luis H. Pérez Páez – Rector Universidad Autónoma de Occidente - UAO

Sergio Ferreira Traslaviña- Director Programa Administración de Empresas Formación DUAL - UNAB

Isaac Fuenmayor Bravo – Director Programa Administración de Empresas modalidad Dual UAO

COORDINACIÓN Y COLABORACIÓN

Andrea Carolina Silva Niño - Directora Formación DUAL - UNAB

Sergio Ferreira Traslaviña - Director Programa Administración de Empresas Formación DUAL – UNAB

Karen Silvana Sepúlveda Larrota – Asistente Académico DUAL – UNAB

María Mónica Vargas Mantilla- Docente Facultad de Ciencias Económicas Administrativas y Contables - UNAB

CONTENIDO

06 · · · · **Editoriales**

12 · · · · **Capítulo 1.** Origen de la Alianza Transformadora

16 · · · · **Capítulo 2.** Formación Dual Universitaria una Innovación Educativa

16 · · · · · · · · · Perfil, Estructura y Oferta Académica

17 · · · · · · · · · Formación para la Investigación

19 · · · · **Capítulo 3.** 15 años de Testimonios y Registros

19 · · · · · · · · · Empresarios

22 · · · · · · · · · Organizaciones destacadas: Dualer Partner

24 · · · · · · · · · Graduados

28 · · · · · · · · · Docentes

32 · · · · · · · · · Estudiantes

35 · · · · **Capítulo 4.** Logros, Retos y Proyecciones

38 · · · · · · · · · 15 años favoreciendo la interacción entre realidades

EDITORIALES

Formación dual, una alianza estratégica para la competitividad

Thorsten Kötschau
Presidente Ejecutivo
Cámara de Industria y Comercio
Colombo-Alemana

La formación dual universitaria en Alemania se encuentra posicionada en los más altos niveles de rankings universitarios y se orienta a responder las necesidades del mercado.



Fuente: Archivo AHK - Colombia

A partir del presente año presido el sistema Duale Hochschule para América Latina y la Cámara de Industria y Comercio Colombo-Alemana. Gratamente en Colombia me he encontrado con los resultados de una implementación seria del modelo dual y concretamente me complace la celebración de los quince años de los programas de Administración de empresas formación dual en la Universidad Autónoma de Bucaramanga -UNAB- y en la Universidad Autónoma de Occidente. Dos casos exitosos para los diferentes actores que le han aportado a la calidad de la educación y a la producción de las empresas en sus regiones.

Como los buenos negocios, el sistema de formación dual resulta un “gana-gana” tanto para los estudiantes, como para las universidades y las empresas.Para los estudiantes, este tipo de formación les permite tener una conexión con el mundo profesional desde

el inicio de sus estudios y pueden aprender directamente de la mano de profesionales expertos. Para las universidades, representa una plataforma para atraer más estudiantes y establecer alianzas de cooperación a nivel internacional que permita el tránsito de sus estudiantes y profesores (en UNAB DUAL se ofrece un convenio para la doble titulación en administración de empresas en Alemania). Por su parte, las empresas se benefician al mantener y conservar su activo más preciado: el conocimiento. Participar del sistema de formación dual les permite "diseñar" profesionales que se ajusten específicamente a sus necesidades.

Durante estos 15 años la Cámara de Industria y Comercio Colombo-Alemana y la DHLA han implementado la formación dual en diferentes ciudades de Colombia, como Bucaramanga y Cali, y ha llegado a Ecuador, México, Perú, Costa Rica y Brasil. En esta labor también ha sido fundamental el apoyo del Centro para la Migración Internacional y el Desarrollo (CIM). Desde 2015 contamos en la Cámara con la colaboración de Peter Hirsch, miembro del programa ExperTS (patrocinado por el CIM) y quien ha sido el encargado de dirigir las actividades de la Duale Hochschule Latinoamérica y además ha desarrollado los cursos de formación profesional continuada ofrecidos por la Cámara en Colombia.

Y es que los resultados de la formación dual en el país y las experiencias en el exterior llevaron al Ministerio de Educación Nacional de Colombia a reconocer la modalidad dual a nivel de educación superior (Decreto 1303/2019). Este aval permitirá que las universidades implementen programas de pregrado, posgrado y extensión con el enfoque y experiencia dual y así mismo que el sector empresarial vincule con interés y confianza a sus practicantes y profesionales.

Los programas de administración de empresas - formación dual de la UAO y la UNAB han alcanzado certificados ISO, Certqua y acreditaciones del CNA. Este anuario presenta la satisfacción de graduados, empresarios, estudiantes y docentes y refleja los logros de 15 años de mejora continua en el desarrollo académico y de las organizaciones.

Estamos seguros que la alianza entre las universidades y la empresa privada para desarrollar programas que conecten a los jóvenes pertinentemente al mercado laboral actual en el mundo, no solo seguirá impactando el bienestar de las familias y la calidad de los empleados de las empresas, sino que es una estrategia clave para que Latinoamérica surja como una región más competitiva y próspera para todos.

Continuaremos con nuestro propósito de expandirnos hacia el resto de la región y posicionarnos como un modelo educativo innovador y el más competitivo en el continente.

Juan Camilo Montoya Bozzi
Rector
Universidad Autónoma
de Bucaramanga

Hace 15 años el programa de Administración de Empresas fue pionero en el Modelo de Formación Dual en la UNAB. Con 21 Estudiantes ydistintas empresas formadoras que creyeron en el programa, dieron el primer paso hacia esta innovación educativa que contempla la formación de los estudiantes en dos lugares de aprendizaje complementarios: la academia y el sector productivo.

Esta apuesta de la UNAB ha sido posible gracias al vínculo con la Baden-Württemberg Cooperative State University de Alemania, la Cámara de Industria Comercio Colombo Alemana, AHK, y el SistemadeUniversidadesEmpresariales de América Latina Duale Hochschule, DHLA, y actualmentees el único programaen Latinoaméricaque ofrece doble titulación con una universidad de Alemania.

En la UNAB, el Modelo Dual logró su acreditación de Alta Calidad por seis años, convirtiéndose en el programa más joven de la UNAB, en obtener ese reconocimiento. A la fecha contamos con más de 140 empresas vinculadas como formadoras y más de 215graduados vinculados a estas empresas generando un impacto en los sectores Industrial, comercial y de servicios y aportando a la productividad y competitividad de la región.

Creemos firmemente en la pertinencia y en una estrecha relación Universidad -Empresa -Estado.

Hacia adelante seguiremos comprometidos con este modelo de formación en otros programas académicos



Luis Hernán Pérez Páez
Rector
Universidad Autónoma
del Occidente



Fuente: Archivo Universidad Autónoma de Occidente

Han pasado tres lustros, desde que la Universidad Autónoma de Occidente, en el cumplimiento de su texto misional y sus objetivos primarios consagrados en las funciones sustantivas de la Institución, decidió participar activamente en una alianza estratégica con el gobierno de Alemania y la Cámara de Comercio de Cali; visionando los frutos de una unión de esfuerzos en pos de la transformación productiva del Valle del Cauca.

El nuevo proyecto, de alcance nacional, pertinente e insertado en las dinámicas globales de formación avanzada del talento humano, orientado por Confecámaras y afianzado en otras regiones del país, planteó para la Universidad todo un desafío en relación con las metodologías y pedagogías tradicionales de formación; pero a su vez, posibilitó la inserción en una nueva realidad social, cual era la de preparar oportunamente y para necesidades específicas, el talento humano fundamentado en valores, competente y comprometido con la sostenibilidad de las empresas formadoras, con el fin de fortalecer la sostenibilidad socioeconómica de nuestra región.

Como todo gran proyecto, sus inicios no fueron fáciles. La preparación del equipo docente para el diseño y ejecución de un nuevo modelo educativo, basado en el concepto de la paralelidad didáctica, el ajuste en el modelo académico-administrativo, la apropiación cultural del sistema alemán de universidades empresariales hasta la adecuación de la infraestructura física de la universidad; constituyeron cambios que ameritaron esfuerzos propios de una organización académica cabalmente comprometida con su papel como agente de transformación social.

En el presente y de la mano de nuestros colegas alemanes, de nuestros empresarios que decididamente se han vinculado al modelo, de nuestro equipo de colaboradores y de nuestros estudiantes; hemos trascendido hacia un modelo más flexible, que evidencia los cambios requeridos por un contexto global que demanda empresas y profesionales aptos para competir en mercados dinámicos que evolucionan permanentemente.

Es importante destacar también, la alineación evidenciada del modelo Dual con nuestro Proyecto Educativo Institucional; facilitando el reconocimiento de una universidad de y para la comunidad, la diversidad epistemológica, la orientación hacia la formación integral de las personas, la gestión curricular y la abierta participación de los grupos de interés en la formación de personas aptas para competir en diversos escenarios profesionales, agentes activos en la selección de su ruta de formación, portadores de un modelo educativo pertinente a las necesidades de nuestro contexto.

Gracias a éste modelo, en el cual los participantes fortalecen sus competencias y habilidades profesionales mediante la realización de un inmediato balance entre los conocimientos teóricos y la aplicación práctica de los mismos en las empresas formadoras, el modelo curricular del Programa ha logrado identificar las problemáticas empresariales y responder de manera óptima a través de soluciones creativas plasmadas en los proyectos de fase práctica orientados de manera dinámica hacia la creación de valor sostenido.

Hoy, podemos afirmar que ésta unión de esfuerzos nos ha permitido evidenciar conjuntamente un ciclo de aprendizaje basado en la apropiación, transformación y transferencia de conocimiento, que ha beneficiado a más de 180 empresas formadoras de la región y el país, a más de 170 egresados quienes con su esfuerzo y dedicación han logrado cosechar grandes resultados producto del trabajo transparente y mancomunado; e igualmente, a solidificar nuestro compromiso como Universidad de alta calidad, abierta, inclusiva y fielmente ligada a los destinos de nuestra región.

CAPÍTULO 1

Origen de la Alianza Transformadora

En el año 1996 en el marco de un convenio de cooperación técnica suscrito entre el Gobierno alemán y el Gobierno colombiano, se invitó a seis Cámaras de Comercio colombianas a participar. La Cámara de Industria y Comercio Colombo Alemana propuso al Gobierno Alemán iniciar el modelo de formación dual a nivel profesional en el país. En el año 1999 se conformó un grupo de expertos alemanes contratados por la GTZ y representantes de las Cámaras colombianas para el diseño del proyecto según requerimientos del Instituto Colombiano de Fomento para la Educación Superior - ICFES. En esta primera fase, participaron activamente las Cámaras de Comercio de Bogotá y de Armenia, con la decisión de crear sus propias universidades empresariales.

En marzo de 2001 se registra e inicia el programa académico en Bogotá y Armenia con la difusión del proyecto en otras ciudades y se firma el convenio con universidades empresariales alemanas (Mosbach, Ravensburg, Karlsruhe).

En el 2002 se firma el convenio entre la Cámara de Industria y Comercio Colombo Alemana, la Cámara de Comercio de Cali y la Corporación Universitaria Autónoma de Occidente buscando una relación de aprendizaje academia -empresa, que contribuya a la generación de ventajas competitivas en la región.
En el año 2004 se da apertura al programa de Administración de Empresas Formación Dual en de la Universidad Autónoma de Occidente- UAO, constituyendo la primera cohorte graduada en abril de 2008 con 16 egresados y a la fecha, el programa cuenta con 175 egresados. En la actualidad, la UAO tiene cuatro cohortes en curso, las cuales totalizan 80 estudiantes en formación.

El modelo de Formación Dual se extiende a otras ciudades de Colombia para abrir programas en el sistema de Universidad Empresarial “Berufsakademie”. La Universidad Autónoma de Bucaramanga, da vida en el 2004 al programa de Administración de Empresas Formación Dual Universitaria, alcanzando en el 2019 la cohorte XXXII y 217 graduados.

El programa de Administración de Empresas Formación Dual en la UNAB está acreditado en alta calidad, con el CNA desde el 2016. Así mismo las dos universidades, la UAO y la UNAB, tienen acreditación institucional otorgada por el Ministerio de Educación Nacional y cumplen desde sus comienzos con las condiciones de Calidad ISO 9001

A partir de 2015, Administración de Empresas Formación Dual – UNAB inició el Programa de Doble Titulación con la Duale Hochschule Baden-Württemberg Cooperative State University DHBW con apoyo de la Cooperative State University DHBW con apoyo de la DAAD (Servicio Alemán de Intercambio Académico) lo cual significa la alineación de los cursos del último año tanto para el programa de la UNAB como de Mosbach.

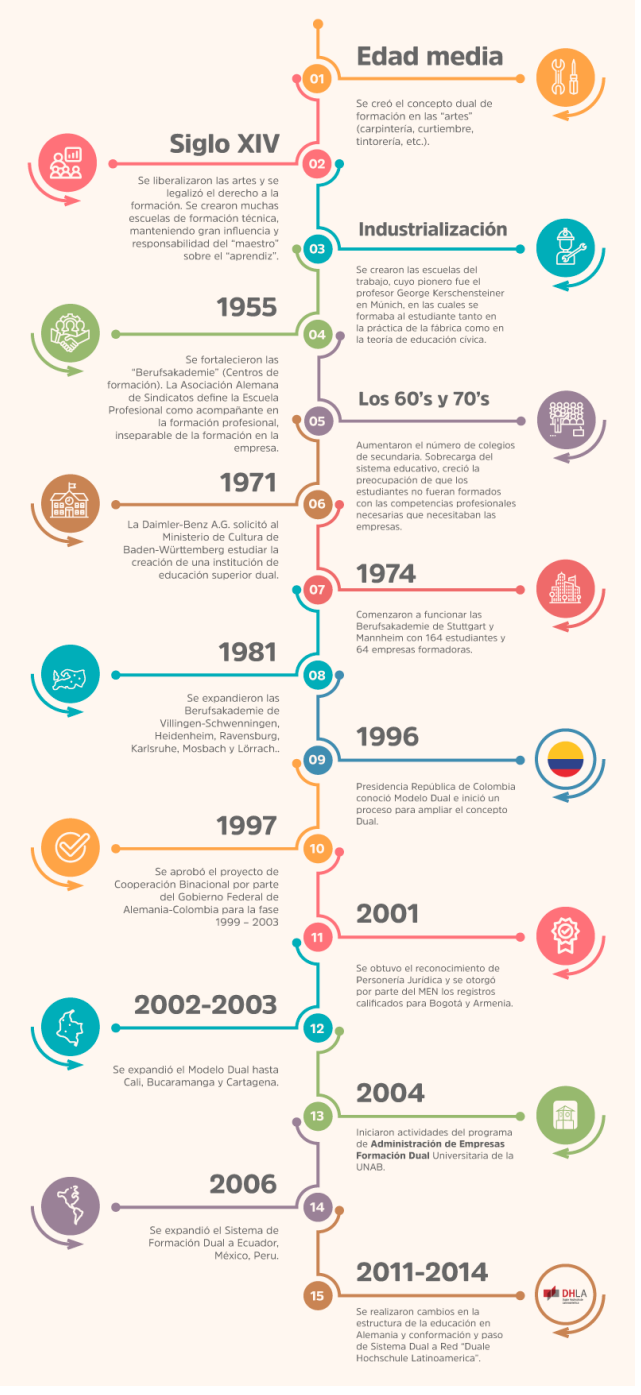


Fig. 1. Infografía del Modelo Dual en Latinoamérica

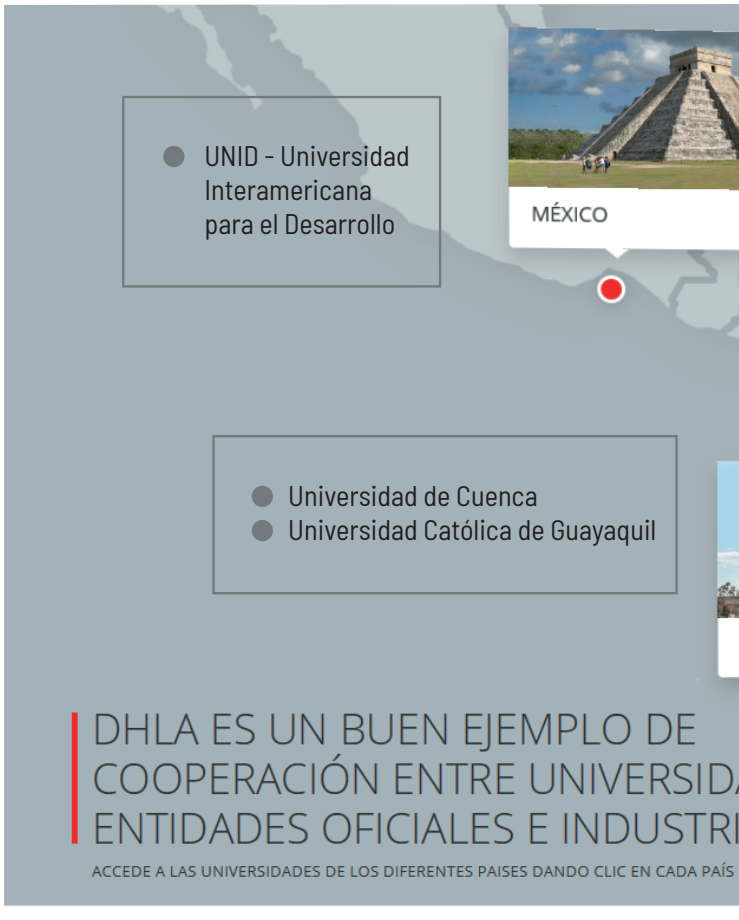
Fuente: Programa Administración de empresas Formación Dual

En el 2017 se crea la Unidad de Formación Académica Dual en la UNAB a fin de desarrollar la Modalidad institucionalmente, para todos los campos y niveles de formación en la Universidad.

A partir del 25 de julio de 2019, el Ministerio de Educación Nacional, por medio del Decreto 1330, reconoce la formación Dual como una modalidad de formación, generando con esto un valor agregado para las Universidades que ya llevan el camino recorrido haciendo alianza de formación profesional con empresas de sus entornos.

Para el 2019, los Miembros de la red de universidades empresariales en América Latina son - DHLA:

En 2019 Ingresa BRASIL
Universidad Associação Educacional Dom Bosco (AEDB)





Fuente: www.dhla.org

CAPÍTULO 2

Formación Dual Universitaria una Innovación Educativa

Perfil, Estructura y Oferta Académica

El programa de Administración de Empresas Formación Dual brinda a sus estudiantes formación integral, de alta calidad, con la metodología de la Universidad Empresarial Alemana, contenidos y prácticas rigurosamente establecidas para que el estudiante reciba una formación teórica y la aplicación práctica inmediata de los conocimientos adquiridos logrando perfecta sinergia de aprendizaje y formación personal y profesional del egresado. El programa es presencial y se desarrolla de manera intensiva durante ocho semestres en la UAO, en convenio con una empresa formadora. En la UNAB, el programa se desarrolla durante siete semestres. Incluye cursos de profundización teórico- prácticos que fortalecen las áreas básicas de la administración: Mercadeo, contabilidad y finanzas, producción, gestión de operaciones y logística y, gestión humana y organización.

Durante este proceso los estudiantes en formación Dual, Aprenden – Apoyan – Aportan, en cada fase Aula y fase práctica, estableciendo de esta manera fortalezas claras para enfrentar los retos del sector productivo en Colombia y el Mundo.



En efecto, los programas de Administración dual ofrecidos por la UAO, UNAB y las otras universidades empresariales nacionales son el fruto de un proyecto de innovación que se realiza con el esfuerzo de empresarios colombianos y la orientación técnico-académica de las universidades empresariales alemanas. Al vincular en forma real y permanente la educación superior y el sector productivo, se constituye una estrategia, a largo plazo, de alto valor para la modernización y desarrollo productivo del país, a partir de la creación de una cultura que permita la incorporación creciente y constante de innovaciones mediante la formación de capital humano Integral y de calidad, quienes contribuyen a la solución de problemas concretos empresariales y de la comunidad, elemento vital de la competitividad regional. El diseño curricular permite al estudiante adquirir conocimientos, desarrollar las competencias básicas y profesionales para desempeñarse en las organizaciones del sector industrial, turístico, de servicios y comercial, en cargos tácticos y estratégicos de las diferentes áreas en las organizaciones, como también se puede desempeñar Consultor, Formador o Emprendedor.

La principal característica del programa está dada por la combinación la formación en los espacios universitarios (fase aula) con la formación en los espacios de una organización, (fase práctica), al permitir que el estudiante aprenda con la orientación del empresario experto temático. Lo anterior permite aprendizaje y aplicación en la organización y que el estudiante madure personal y profesionalmente con esta experiencia.

Otro rasgo distintivo del programa son las características y el perfil que debe cumplir un docente de la Formación Dual Universitaria, para pertenecer al equipo a) Experiencia laboral certificada del área de formación que va a instruir, b) título de al menos maestría en áreas relacionadas con los temas a impartir y c) Cumplir con las horas de formación de Docentes (FdD).

Además, a los tutores, instructores y personal que tendrá contacto con el estudiante en la empresa, previo a cada práctica se debe garantizar que se hayan formado en el taller de Formación de Instructores (FDI).

Formación para la Investigación

El proceso de formación en investigación de los estudiantes del programa de Administración de Empresas Formación Dual Universitaria, de la UNAB se desarrolla en las fases académicas de aula y organización (empresas), con los Núcleos Integradores, proyectos de fase empresa, los proyectos finales de investigación aplicada como requisito de grado y los semilleros de investigación, estos últimos con participación voluntaria en proyectos diversos que son apoyados por docentes investigadores vinculados a la UNAB

En el programa de Administración de Empresas Formación Dual UNAB, los trabajos de grado realizados por los estudiantes han sido un gran aporte a las organizaciones formadoras. El gráfico 1. muestra los 217 trabajos realizados durante 15 años, distribuidos por área funcional:

El programa de Administración de Empresas Formación Dual de la UAO cuenta con una base de datos de 115 trabajos de grado generados desde el año 2008 hasta el año 2019, sector económico de servicios (53,9%), Industria (29,6%), comercio (8,7%), Servicios públicos (3,5%) y sector financiero (1,7%), los cuales se pueden observar en el siguiente gráfico (2). Estos trabajos también han generado valor en las empresas formadoras y su área de influencia. (Ver gráfico 2)

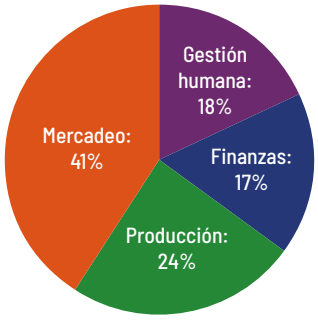


Gráfico 1. Trabajos de Grado Administración de Empresas Formación Dual UNAB

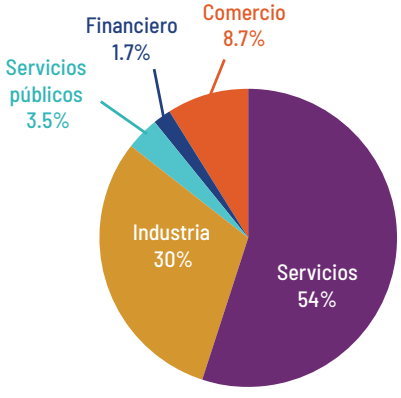
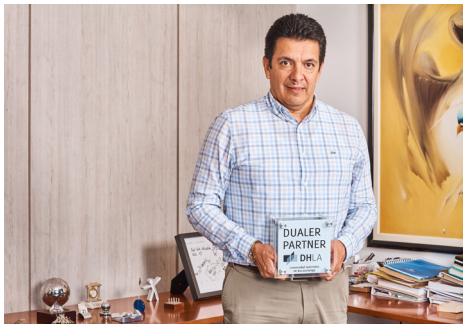


Gráfico 2. Trabajos de Grado Administración de Empresas Formación Dual UAO

CAPÍTULO 3 15 Años de Testimonios y Registros

Empresarios

En el programa de Formación Dual UNAB, se han tenido más de doscientas organizaciones formadoras, contribuyendo al programa de Administración de Empresas y a la vez los estudiantes han aportado con sus proyectos al desarrollo regional.



"Es una experiencia enriquecedora que permite integrar con éxito los sistemas Aula y Empresa, facilitándole al profesional tener una visión general de lo que es en esencia una organización desde sus diferentes campos de acción, donde puede aportar, generar y cosechar ideas valiosas durante su proceso en formación."

Cesar Augusto Guevara Beltrán
Director - CAJASAN

"A través de la alianza con la UNAB y su programa Administración de Empresas Dual, hemos logrado mejorar procesos de las áreas transversales de la compañía, siendo así más eficientes y brindado mejor información a la alta dirección para la toma de decisiones. Adicionalmente, hemos formado estudiantes que conocen los diferentes departamentos de la organización, que quieren y valoran a OTACC así como la empresa a ellos."

Ing. José Rubén Canvanzo
Gerente de Proyectos - OTACC Constructora



"Los beneficios los resumo con el personal que hemos podido integrar a la compañía, que de hecho en la Formación Dual se vinculan desde muy temprano a Incubadora de Santander – Huevos Kikes. Referencio un caso en particular, quien hoy es la segunda colaboradora a cargo del área Financiera de nuestra empresa, un ser humano absolutamente valioso que la compañía ha venido formando desde hace mucho tiempo. Hoy estamos recibiendo beneficios y aportes gracias a su amplia experiencia.". "Recomiendo la Formación Dual, es un programa y modelo absolutamente exitoso. Los empresarios debemos seguir apoyándolo al interior de nuestras organizaciones."

Juan Felipe Montoya Muñoz
Presidente- INCUBADORA DE SANTANDER





El programa de Administración de Empresas Formación Dual en la UAO ha contado con la participación de 228 empresas durante estos 15 años de existencia. Los siguientes testimonios son solo una muestra de la satisfacción de los empresarios de la región.



"La experiencia ha sido muy positiva; al contar con estudiantes muy jóvenes que se comprometieron, a través de su experiencia a pesar de su juventud, con la estrategia de la compañía y se alcanzaron los objetivos propuestos".

Carlos Franco
Recursos Humanos COLGATE PALMOLIVE- Cali



"Es un programa en el cual hay una ganancia total, nos permite ir teniendo esas bases de datos de personas que quizás nos van a reemplazar el día de mañana y les estamos dando la oportunidad que así mismo se vayan formando".

lJosé Humberto Ramírez
Gestión Humana HOTEL INTERCONTINENTAL CALI

Organizaciones destacadas: Dualer Partner

Distinción a Organizaciones Formadoras que otorga reconocimiento especial anual.
Resolución N° 528 de la UNAB.

Universidad Autónoma de Bucaramanga





Organizaciones Destacadas 2017:

- Cajasan
- Distraves
- Rayco

Organizaciones Destacadas 2018:

- Dualer Partner Excellence: Distraves
- Dualer Partner Senior: Incubadora de Santander
- Dualer Partner Mentor: Redcol

Organizaciones Destacadas 2019:

- Dualer Partner Excellence – FCV
- Dualer Partner Senior – ESSI
- Dualer Partner Mentor –Servientrega

Universidad Autónoma de Occidente



Organizaciones Destacadas: Dualer Partner 2018:

- Alival
- Allers Group
- Andina Motors
- Banco de Occidente
- Cámara de Comercio de Cali
- El País
- Gimnasio los Farallones Valle del Lili S.A.S
- Gobernación del Valle del Cauca
- Hoteles MS
- Ingredion
- Intercontinental Cali
- Propal
- Reckitt Benckiser
- Unisa Inmobiliaria
- ValleINN
- Valle Salud

Graduados

Perfil Egresado Dual

El profesional de la UNAB es un ciudadano competente académicamente, con sólida formación ética, respetuoso de los valores fundamentales del desarrollo humano, contribuye al mejoramiento de su entorno.

El Administrador de Empresas Formación Dual, es reflexivo y crítico en la construcción de criterios para la toma de decisiones, destacándose por su creatividad e innovación en la solución de problemas. Soporta su liderazgo en proyectos de desarrollo, con fuertes lazos que generan sus relaciones interpersonales.

El programa de Administración de Empresas Formación Dual de la UAO desde el 2008 al 2018 cuenta con **186 Graduados**



Testimonios de Graduados

"Dual te hace ser especial, único y destacable ante el mundo"
"Dual me dio una visión empresarial más amplia y me enseñó disciplina"
"Fui formado en el mercado real y para el mundo"
"Aprendí que entre mayor sacrificio, dedicación y esfuerzo requiera un reto mayor es la recompensa".
"Me formé como profesional y como una persona íntegra, que asume retos"



"Soy una administradora de empresas y estoy vinculada a la compañía que es muy importante en donde me formé. La cual valoró el impacto de mi estancia durante el proceso de práctica, continuar mi proceso profesional y vincularme dentro de Campesa. Soy parte importante en el liderazgo de gestión humana; manejo procesos de bienestar del empleado, nómina, organización de eventos, clima organizacional y evaluación de desempeño. Son procesos que aprendí en la Universidad y apliqué en la fase práctica y ahora desempeño para Campesa."

Nashly Céspedes
Chevrolet Campesa, Bucaramanga



"Es un modelo absolutamente ganador, que te permite a ti como profesional ser mucho más diligente, más propositiva, con menos miedos y menos sesgo en las empresas".

Angela Ríos
Coordinadora de Mercadeo en colegio Privado

"En el programa de administración de empresas dual los conocimientos adquiridos en fase aula, se aplican en una empresa del sector real. Conceptos impartidos por excelentes docentes, me permiten desarrollarlos en áreas de mercadeo, producción, finanzas y gestión humana, además de tener un crecimiento personal y profesional.".

Sandra García
Hotel Chicamocha, Bucaramanga



"...un aspecto superimportante que no lo ves en un plan o en otro pensum, es que puedes compartir con otros compañeros que están en otras empresas, que quizás no estén el mismo sector que tú estés haciendo la práctica. Entonces, yo hice la práctica en Alúmina que es del sector de metales, aluminio, pero cuando llegaba a la universidad me encontraba con otra compañera del sector del papel, otro en alimentos o en lo automotriz; entonces eso te enriquece. Y te hace un profesional muy integral, vas teniendo un concepto de empresa muy completo".

Mauricio Valencia
Laboratorios Baxter – Área Financiera

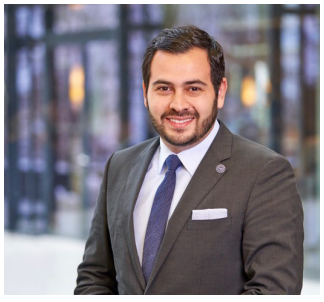


"El programa me abrió las puertas, hice las prácticas desde los 17 años, lo cual me permitió crecer como persona y como profesional y al rotar por todas las áreas de las empresas me ayudó mucho a salir de la universidad y a graduarme con una mayor experiencia".

María Fernanda Villa Rodríguez
Banco Interamericano de Desarrollo



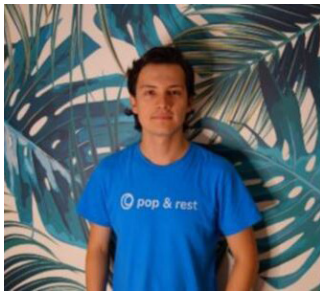
Actividad laboral destacada de nuestros graduados



Daniel Serrano Navia
Graduado 2011
Gerente General para Centro América y Caribe
Lufthansa



Carlos Andrés Santamaría Sinuco
Graduado 2015 Doble Titulación
DHBW - Analista Financiero Senior
DHL Express - Alemania



Mauricio Villamizar Rangel
Graduado 2012
Cofundador y Gerente de “PopRest”
Londres



Paula Andrea Beltrán Vera
Graduada 2014
Success Factors Business Consultant
HCM at SAP - Colombia

Docentes

La Facultad Ciencias Administrativas de la UAO cuenta con un excelente grupo de 34 docentes de planta con formación de magister (73%) y doctorado (27%). Ellos apoyan el programa de Administración de Empresas Formación Dual.



La Facultad de Ciencias Económicas Administrativas y Contables de la UNAB cuenta con el apoyo de 52 docentes de planta, 11% especialistas, 70% magister, 10% doctores. Los docentes del programa de Administración de empresas formación dual son 8 tiempo completo y 17 catedráticos. Además de la excelente formación académica, tienen experiencia en el sector empresarial y están en constante interacción con el mismo.



Testimonios de docentes



"Ser parte del programa de Administración de Empresas Dual ha sido una experiencia gratificante y enriquecedora. Me ha permitido crecer como persona, mejorar mis estrategias pedagógicas docentes e interactuar con muchos estudiantes que, de manera recíproca, me aportan conocimientos empresariales para mi ejercicio como comunicadora social organizacional".

Norleybi Vila Galeano
Docente Administración de Empresas Formación Dual Universitaria
UNAB



"Ser Docente Dual ha significado un desafío propio de aprender los nuevos esquemas y modelos de las generaciones actuales en sus procesos de aprendizaje, de igual manera ha sido todo un reto el comprender, escuchar y entender a las organizaciones y sus necesidades para adaptar el conocimiento necesario que transforme sus realidades y desde la perspectiva personal ha sido una satisfacción el poder compartir el conocimiento con quiénes harán nuestro relevo generacional."

Carlos Fernando Diaz Méndez
Docente Administración de Empresas Formación Dual Universitaria
UNAB

"Ser docente del programa administración Dual ha sido una gran experiencia, lo cual me ha permitido generar más conocimientos, estar actualizado y llevarle problemas al aula a los estudiantes, además de formarlos teóricamente."

Santiago Roldán Zuluaga
Docente del Departamento de Mercadeo
UAO



"El programa de Administración de Empresas Dual es una plataforma que vincula a estudiantes con el mundo real desde que inicia su carrera universitaria, contribuyendo a su desarrollo efectivo de competencias, actitudinales, cognitivas y técnicas. Como profesor del programa y del sistema he apropiado diferentes herramientas pedagógicas, logrando de esta manera transformar los saberes para que sean aprendidos."

Juan Carlos Aguilar Joyas
Docente de la Escuela de Negocios
UAO



Administrativos y docentes de planta Dual UNAB



Un equipo profesional comprometido con la esencia de ser Dual y embajadores del Modelo.

Estudiantes







Testimonios de estudiantes



"Estudiar Dual me ha hecho desarrollar competencias profesionales, me ha impulsado para exponer ideas en juntas directivas y adquirir responsabilidades al interior de mi empresa formadora. Tengo 18 años y cada día adquiero más experiencia laboral en una empresa reconocida a nivel nacional."

José David Medina
Programa Administración de Empresas
Formación Dual Universitaria UNAB



"Estudiar en otro país es darse la oportunidad de adquirir nuevos conocimientos teóricos, que permiten tener un perfil profesional competente e internacional; a la vez se crece como persona, pues la interacción con otros contextos culturales da una visión amplia de la vida que logra cambiar las expectativas y metas propias."

Tatiana Escobar Rueda
Administración de Empresas Formación DUAL
Doble titulación con DHBW en Alemania

"Estudiar Administración de Empresas Dual me ha dado la oportunidad de entrar al mundo laboral mientras estudio, me ha permitido desarrollar competencias profesionales. Tengo 20 años, estoy a punto de graduarme y tengo experiencia de 2 años en el mundo laboral."

Camilo Lezcano Yepes
Programa Administración de Empresas
Formación Dual Universitaria UAO



CAPÍTULO 4 Logros, Retos y Proyecciones

Logros desde 2014 a 2019, Reconocimientos y Certificaciones de Calidad:

Los programas de Administración de Empresas Formación Dual Universitaria UNAB y UAO, en julio del 2017 se certificaron bajo la norma ISO 9001:2015 acreditados por CERTQUA de Alemania la cual se mantiene periódicamente previa auditoria. Desde el año 2008, dichas auditorías de calidad han arrojado resultados consistentes en materia de confiabilidad en el servicio y satisfacción de las partes interesadas.

El Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, registró el programa de Administración de Empresas Formación Dual Universitaria de la UNAB y de la UAO, en el Sistema de Gestión Virtual de Aprendices, SGVA.

El Programa de Administración de Empresas Formación Dual Universitaria - UNAB obtiene la Acreditación en Alta Calidad del Ministerio de Educación Nacional- 2016 por 6 años.

El Ministerio de Educación Nacional otorgó con fecha del 25 de mayo de 2017 la resolución número 10820 mediante la cual otorga la renovación de la Acreditación Institucional de Alta Calidad a la Universidad Autónoma de Bucaramanga- UNAB- por 6 años.

La Universidad Autónoma de Occidente – UAO- renueva la Acreditación Institucional de Alta Calidad, otorgada por el Ministerio de Educación Nacional a través de la resolución No. 16740, del 24 de agosto de 2017, con vigencia hasta el 2021.

La Asociación Colombiana de Facultades de Administración ASCOLFA Capítulo Oriente, otorgó mención especial al programa de Administración de empresas Formación Dual al cumplir los 10 años y distinción a los 15 años, por su contribución a la formación académica en la región.

A partir de 2015, el Programa de Administración de Empresas Formación Dual de la UNAB fortalece la alianza con Alemania y se ofrece el Programa de Doble Titulación con la Duale Hochschule Baden-Württemberg Cooperative State University DHBW apoyado por la DAAD (Servicio Alemán de Intercambio Académico) mediante la alineación de los cursos del último año del programa de la UNAB como de Mosbach.
El programa Administración de Empresas Formación Dual - UNAB inicia los preparativos para postularse a la acreditación internacional con Acreditation Council

for Business Schools and Programs - ACBSP
DHLA publicó en el 2016 el libro "Éxito Combinado", que reúne los testimonios de la experiencia de las empresas formadoras de Colombia, Ecuador, Perú y México con la Formación Dual.

En el 2017 se aprueba la Unidad de Formación Universitaria dual en la UNAB, con el fin de diseñar, desarrollar e implementar programas en los diferentes campos de formación académica.

En el 2018 se presentó el libro "Modelo Dual de Educación con sabor Latino", elaborado con la participación de directivos y docentes de los diferentes programas de la modalidad en la región.

En diciembre del 2018, en Administración de empresas Formación Dual UNAB se gradúan los primeros "pilos paga" del programa de subsidio de educación del Gobierno Nacional.

En julio el 2019, el Ministerio de Educación de Colombia reconoce la Formación Universitaria Dual como modalidad de educación a nivel de pregrado, posgrado y extensión, por medio del Decreto 1330.

El programa Dual de la UAO se encuentra en la etapa de diseño del plan de estudios híbrido, aprovechando las oportunidades que ofrece la normativa actual contenida en el Decreto 1330 de 2019 y apoyados en la plataforma y desarrollos tecnológicos institucionales. Esta iniciativa se encuentra alineada con el Proyecto Educativo Institucional y la Reforma Académica 2019. Adicionalmente, se encuentran en etapa de diseño bajo la modalidad Dual, de un programa de Ingeniería y otro programa en las ciencias económico-administrativas.

En el 2024 aspiramos a ser reconocidos en América Latina por liderar los procesos de formación con innovación educativa.

• Para impactar el desarrollo trabajamos en el diseño y presentación de nuevos programas de educación de pregrado y posgrado, además de cursos de extensión atendiendo las necesidades de los principales sectores que contribuyan al desarrollo de las regiones que impacta.

• Buscamos nuevas fuentes de apoyo económico al programa y a los estudiantes, con el fin de incrementar el número de alumnos, siendo eficiente en los costos y con excelentes niveles de calidad académica. Se ofertarán opciones a las empresas para que motiven la formación de las familias de los colaboradores, y se trabajará en obtener recursos de cooperación internacional.

• Se buscarán y acordarán nuevas alianzas con instituciones de la red y otras universidades con el propósito de ofertar doble titulación en programas con ventajas competitivas.

• Somos conscientes de la necesidad de un relevo generacional responsable, por lo tanto, formaremos a los egresados como “formadores de formadores o tutores”, además de contar con ellos como embajadores formales del programa.

• Formación dual hará parte de diferentes Juntas directivas de gremios, asociaciones, mesas de trabajo de cada una de nuestras regiones, Valle y el Oriente en Colombia.

• Trabajaremos por la movilidad internacional de docentes y estudiantes con el fin de mejorar las competencias idiomáticas y ampliar la visión global de las organizaciones.



15 años favoreciendo la interacción entre realidades

Todo grupo poblacional desea el bienestar, en ese sentido la realidad es atemporal y una constante lucha por mejorar la calidad de vida de los territorios, lo cual solo es posible desde y para las personas, porque son las personas las que construyen realidades a partir de anhelos y sueños. Esta edición conmemora 15 años, de aprendizajes, experiencias, aciertos e impacto a cientos de personas que directa o indirectamente ha integrado en su actuar, en donde no existe una única forma para hacer las cosas y que es posible mediar entre realidades.

Interactuar para nivelar los conocimientos y considerar que en todo lugar es posible aprender, apropiar para implementar, es una filosofía, pero a la vez una decisión, orientada en esa búsqueda para el cambio y fortalecimiento de las realidades locales y regionales, a partir del desarrollo individual que extrapola a cada organización dentro de la dinámica sistémica del bienestar.

La Formación Dual Universitaria favorece esa interacción de realidades, la del conocimiento científico y teórico con el empírico y la realidad; y se centra en la persona, para promover su crecimiento y el desarrollo a fin de aportar a nivel productivo sectorial y regional con capital humano competente.

Lograr la interacción de realidades, para contar con capital humano competente, implica la capacidad de responder a demandas complejas, utilizando y movilizando recursos en un contexto particular y dado que no existen territorios viables sin personas en condición de bienestar, son universidad y organización el eje central de dicha dinámica del bienestar. La Formación Dual Universitaria es una excelente opción para este tipo de estrategia de desarrollo y seguir adelante diseñando programas de estudio ajustados a las realidades de la mano de los diferentes actores en una cadena productiva o de un clúster, permiten que las nuevas generaciones encuentren oportunidades en su propia región y no migren a densificar otros centros urbanos y de esta manera se aporte a la mejora de la calidad de vida.

Empresas formadoras




DANN CARLTON HOTEL
TRYP BY WYNDHAM
SOLIPLAST
Fersautos
GRUPO AUTOMOTRIZ
aliar
fcv
Cuidamos Vidas
cajasan
kikes
Domino's
Corporación CDT de GAS
SANMARINO
GENÉTICA AVÍCOLA
Copetran
Siempre a tiempo
GIMNASIO DEL NORTE
fazenda
Mediimplantes
inacar
constructora
CAMPESA
Marca la diferencia
Mas x Menos
SUPERMERCADO
EL GARAJE
COTRASUR
Mega Redil
a tu servicio
SERVIENTREGA
Canal TRO
Soluciones Eficientes
FRIGOMETRO
Frigorífico Metropolitano
LH LINEAS HOSPITALARIAS
Distraves
NPS
NEWPORT SCHOOL
CLÍNICA FOSCAL
PCG
CONSTRUCTORA
redcol
Nexans
Confort EXPRESS
unab
Universidad Autónoma de Bucaramanga
COOPFUTURO
COLEGIO NUEVO CAMBRIDGE
URBANAS
asopormen
envia
pasión por lo que hacemos
Incubadora Santander S.A.
Solar
HOTEL CHICAMOCHA
CENTRO DE EVENTOS & NEGOCIOS
Clínica San Luis
Para la mujer y el niño
Motoreste
Su mejor decisión
PROINAS
Productos Industriales y Asesorías
CÁMARA DE COMERCIO DE BUCARAMANGA
Creemos en Santander
La tienda del café
El Gualilo
DESPENSA POPULAR
SENSOMATIC DEL ORIENTE S.A.S.
SUMINISTROS, PROYECTOS, INGENIERIA Y MONTAJE
OTACC S.A.
Organización Técnica Asesores Consultores Constructores
INMOBILIARIA
Ruiz Perea
Extrucol
Comertex
Gente Confiable
CDA
IA 27
fgs
Sevicol
Seguridad y Vigilancia
PENSEMOS
Business Intelligence
centroabastos
Harinera Pardo
Rayco
amb
ACUEDUCTO METROPOLITANO DE BUCARAMANGA S.A. E.S.P.
CLUB CAMPESTRE DE BUCARAMANGA S.A.
LA MUELA S.A.S.

Universidad Autónoma de Bucaramanga

www.unab.edu.co

DHLA
Duale Hochschule Latinoamérica

www.dhla.org

Universidad Autónoma de Occidente

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD

www.unab.edu.co

AHK
Deutsch-Brasilianische Industrie- und Handelskammer
Câmara de Comércio e Indústria Brasil-Alemanha

AHK
Deutsch-Kolumbianische Industrie- und Handelskammer
Cámara de Industria y Comercio Colombo-Alemana

AHK
Deutsch-Ecuadorianische Industrie- und Handelskammer
Cámara de Industrias y Comercio Ecuatoriano-Alemana

AHK
Deutsch-Mexikanische Industrie- und Handelskammer
Cámara Mexicano-Alemana de Comercio e Industria | CAMEXA